

# 外国人材に活躍してもらおうための 効果的な採用と受入れ方

参加  
対象

- 外国人材の採用を検討・実施している人事担当者
- すでに外国人材のマネジメントをしている管理職や人事担当の方
- 組織開発部門等でダイバーシティ担当の方

ねらい

少子高齢化による人手不足や、ビジネス環境の変化によるグローバル人材の需要拡大により、外国人材を活用する企業が増えています。

本セミナーでは、外国人留学生をはじめとする高度人材、特定技能外国人、技能実習生等の外国人材の採用に関して、日本人の場合との違いを理解し、彼らを適切かつ効果的に受け入れるための、知識やノウハウを習得していただきます。外国人材の雇用の基礎を理解し、受入れ方法に関して実践的な対応方法を習得していただきます。

開催日時

2025年  
1月27日(月) [時間] 13:30 ~ 16:30

形式

Zoomによるオンラインセミナー

講師(敬称略)

千葉 祐大

一般社団法人 キャリアマネジメント研究所 代表理事

1970年生まれ。花王株式会社を経て現職。  
2006年よりコンサルタントおよび講師業を始め、現在は全国の企業、自治体、教育機関で年間80回以上、外国人材をテーマにしたセミナーや研修に登壇している。  
これまで59か国・地域、延べ6000人以上の外国人材を指導した経験があり、異文化マネジメントに精通している。とにかくわかりやすい講義に定評がある。  
【おもな著書】「小さな会社の外国人活用の教科書」(ばる出版)  
「異文化理解の問題地図」(技術評論社)

参加料(税込)

法人会員…27,500円/1名  
会員外…33,000円/1名

プログラム [時間] 13:30~16:30

## 1 外国人材活用の現状と今後の見込み

- ① 外国人材増加のトレンド
- ・日本で働く外国人の国籍別割合
  - ・外国人材が必要とされる理由
  - ・外国人雇用の成功例と失敗例

## 2 外国人材の採用に関する留意点

- ① 在留資格とは
- ・技術・人文知識・国際業務
  - ・特定技能
  - ・技能実習に代わる新たな制度の解説
- ② 採用の際に気をつけるポイント
- ・正しく評価するための採用方法
  - ・外国人材の日本語能力の見極め方
  - ・面接におけるチェックポイント
- ③ 知っておくべき外国人雇用の手続き
- ・雇用状況届出義務
  - ・脱退一時金とは

ワーク1 外国人材採用の課題について意見交換

## 3 定着させるための受入れ態勢づくり

- ① 外国人材を受入れるにあたって必要なポイント
- ・日本人社員に対する理解の促進
  - ・日本人上司の選定方法
  - ・孤独にさせない仕組みづくり
- ② 忠誠心と帰属意識を高めるポイント
- ・外国人材の転職に対する考え方
  - ・キャリアパス明示の重要性

## 4 日本人との違いに関する基礎知識

- ① 日本人との言葉や態度の違い
- ・「できる」「大丈夫」の意味の違い
  - ・日本人のコミュニケーション方法の独自性
- ② 国・文化ごとのおもな特性
- ・中国人の特性
  - ・ベトナム人の特性
  - ・ネパール人の特性
  - ・フィリピン人の特性
  - ・イスラム教徒の慣習について

ワーク2 国籍ごとの特性の違いについて意見交換

## 5 まとめ/質疑応答 外国人材を受け入れる際の心がまえ

※プログラムは変更される場合があります。あらかじめご了承ください。

