

初めての
外国人採用

不安を乗り越えるための第一歩

無料
セミナー

令和7年

6.17 火

14:00 - 16:15 (受付開始13:30~)

対象 外国人材の採用・活用に関心のある滋賀県内企業

講師

一般社団法人キャリアマネジメント研究所
代表理事

千葉 祐大氏



大手企業での勤務後、2006年に人材コンサルタントとして独立し、異文化適応やコミュニケーションの指導を行い、59カ国・地域、6,000人以上を支援。2012年に一般社団法人を設立し、企業向け研修やコンサルティングを本格化。現在、年間80回以上の講演を行い、高い評価を得ています。昨年11月には『今日も異文化の壁と闘ってます』を出版し、異文化対応の実践的な方法を解説しています。

会場
で参加

会場 草津市立市民総合交流センター

(キラリエ草津) 多目的室2

〒525-0032 滋賀県草津市大路二丁目1番35号

定員 50名 (先着順)

オンライン
で参加

形式 会場LIVE配信

※オンラインは定員上限なし

お申込後に視聴リンクをメールにてお知らせいたします



日本企業が直面する労働力不足を解決するために、外国人材の採用が注目されています。しかし、初めて外国人を採用する際には、文化や言語の壁、定着への不安など、さまざまな課題があります。

本セミナーでは、外国人材を受け入れた企業の実例をもとに、採用時の課題解決策と、滋賀県の就労支援策をご紹介します。初めて外国人採用を考えている企業の方々が、自信を持って第一歩を踏み出せるようサポートします。

セミナープログラム

14:00 開催挨拶

第1部 14:05 - 14:50

なぜ今、外国人材採用なのか？

講師：一般社団法人キャリアマネジメント研究所
代表理事 / 千葉 祐大氏

- ① 日本国内の人手不足の現状と今後の展望
- ② 外国人材の採用市場と変化
- ③ 滋賀県における外国人労働者数と傾向
- ④ 企業が感じやすい不安とは？とその乗り越え方

休憩 14:50 - 15:00

第2部 15:00 - 15:40

滋賀県企業の事例紹介
(パネルディスカッション)モデレーター：一般社団法人キャリアマネジメント研究所
代表理事 / 千葉 祐大氏

登壇者：外国人社員・企業経営者 等

第3部 15:40 - 16:00

滋賀県企業支援メニュー紹介

- ハノイ工科大学の紹介
- ジョブフェア
- 日本語講座
- 就業体験

閉会

第4部 16:00 - 16:15

ネットワーキングセッション
(講師・登壇者との名刺交換等)

参加
無料

初めての外国人採用セミナー

参加申込方法

▼ 下記いずれかの方法でお申込ください。

① WEBフォームより送信（下記URLまたはQRコードからフォームへ）

WEB <https://forms.office.com/r/pXyzAQQyHQ>



※2名以上での参加をご希望の方で、個々の端末から参加する場合は
それぞれ上記申し込みフォームよりお申し込みください。

※上記URLからお申込みいただいた方は、下記参加申込書のFAX送付・メールは不要です。

② 下記「参加申込書」をご記入の上、FAXまたはメールにて送信

FAX 029-855-5180 メール info-global@sekisho.co.jp

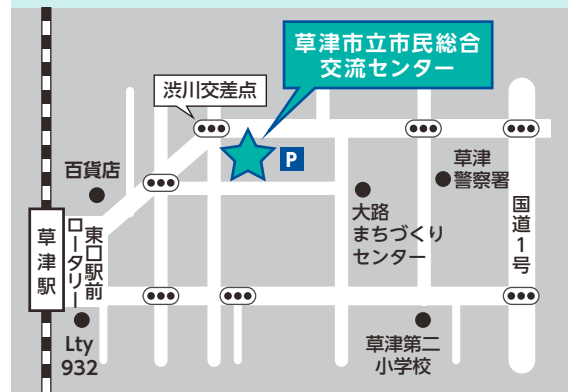
【運営委託】株式会社セキショウキャリアプラス 海外事業課 宛

申込締切：令和7年 6月13日（金）17:00受付分まで

会場参加用アクセスMAP

草津市立市民総合交流センター
(キラリエ草津) 多目的室2

〒525-0032 滋賀県草津市大路二丁目1番35号



参加申込書

申込日：令和7年 月 日

事業所名	フリガナ		
事業所の所在地	〒		
参加方法	<input type="checkbox"/> 会場で参加する <input type="checkbox"/> オンラインで参加する		
ご担当者名	フリガナ	所属・役職	
TEL		FAX	
メールアドレス			
参加者① お名前	フリガナ	所属・役職	
参加者② お名前	フリガナ	所属・役職	

※ご記入頂いた個人情報は、当事業および関連する事業の活動以外では使用いたしません。

お問合せ
・
運営委託

株式会社セキショウキャリアプラス
〒305-8515 茨城県つくば市東新井12-2
☒ info-global@sekisho.co.jp



029-860-5080

（受付／平日9:00～17:30）

海外事業課/担当：松崎・トウ

もっと、キラキラ。
SEKISHO Career Plus Inc.

<https://www.sekisho-career.co.jp/>

